

<b>ПРИНЯТО</b>	<b>УТВЕРЖДЕНО</b>
<b>Общим собранием работников</b>	<b>Заведующий ГБДОУ детский сад № 8</b>
<b>ГБДОУ детский сад № 8</b>	<b>Рожковская С.В.</b>
<b>Протокол № 1 от 27 августа 2021г</b>	<b>Приказ № 71-д от 28 сентября 2021г</b>

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПО ОКАЗАНИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад №8  
Приморского района Санкт - Петербурга**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 Приморского района Санкт-Петербурга (далее-Положение) является локальным актом Образовательного учреждения.

Разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ«Об образовании в Российской Федерации», , Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г.№1441, Устава ГБДОУ детский сад № 8

1.2. Положение разработано с целью:

установления порядка оплаты труда работников ГБДОУ, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг; материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет ГБДОУ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБДОУ детский сад № 8 Приморского района Санкт-Петербурга, и составляет 80% от дохода.

ФОТ состоит из ФДО (фонда должностных окладов) и ФНД (фонда надбавок и доплат)и составляет –

до 61,4% от общей суммы дохода, полученного за оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счет ГБДОУ от потребителей платных образовательных услуг.

18,6% от фонда оплаты труда составляют начисления на выплаты по оплате труда(ЕСН).

2.2. Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам за проведение платных образовательных услуг согласно трудового договора, акту выполненных работ(акту сдачи-приемки оказанных услуг) и составляет до 40% от средств, поступивших на счет от потребителей платных образовательных услуг, и состоит:

ФОТ-ФРО=ФДО+ФНД, где ФРО - фонд резерва отпусков, ФДО - фонд должностных окладов согласно тарификации; ФНД- фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги.

ФДО - обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; трудового договора, на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) за период, представленный к оплате,

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с п.4.2. данного положения.

### **3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.**

3.1. Оплата труда работников по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором, тарификацией.

3.2. Оплата труда работников дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего ГБДОУ на основании штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно учебному плану, табеля учета рабочего времени, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг).

3.3. Материальное поощрение (надбавка) заведующему осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении трудового договора.

### **4. Организация оплаты труда.**

4.1. Оплата труда работникам, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет от потребителей услуг.

Оплата труда осуществляется на основании табеля учета рабочего времени с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения (надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг

4.2. В целях поощрения работников за общие результаты труда в ГБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты и премия по итогам работы за месяц.

При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания дополнительных услуг.

Конкретный размер премии определяться работникам в абсолютном размере из расчета стоимости одного часа и количества отработанных часов в неделю.

Методисту и документоведу размер премии устанавливается в следующем соотношении:

Документоведу не более 5% от собранной суммы

Методисту не более 3% от собранной суммы